

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

IMIĘ I NAZWISKO

PESEL

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, zwane dalej „**RODO**”) Bank Spółdzielczy w Ząbkowicach Śląskich informuje, że:

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Bank Spółdzielczy w Ząbkowicach Śląskich z siedzibą w Ząbkowicach Śląskich, Rynek 10, 57-200 Ząbkowice Śląskie.

2. Inspektor Ochrony Danych

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych z którym może się Pani/Pan skontaktować w sprawach ochrony swoich danych osobowych pod adresem e -mail: iod@bs-zabkowicesl.pl, pod numerem telefonu 74 8164 444 lub pisemnie na adres naszej siedziby wskazany w ustępie 1 powyżej.

3. Cele i podstawy przetwarzania

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są przez Administratora w następujących celach:

- 1) realizacji procesu rekrutacji i zatrudnienia w związku art.22 Kodeksu Pracy (podstawa z art. 6 ust 1 lit. c RODO);
- 2) realizacji procesu rekrutacji, jeżeli zakres Pana/Pani danych osobowych przekazanych w dokumentach aplikacyjnych będzie szerszy niż wynika to z art. 22 Kodeksu Pracy (podstawa z art. 6 ust 1 lit. a RODO oraz art. 9 ust.2 lit. a RODO);
- 3) realizacji procesu rekrutacji i zatrudnienia w związku z art. 3 ust.1 Ustawy z dnia 12 kwietnia 2018 r. o zasadach pozyskiwania informacji o niekaralności osób ubiegających się o zatrudnienie i osób zatrudnionych w podmiotach sektora finansowego (podstawa z art. 10 RODO) w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych;

4. Okres przechowywania danych

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do czasu zakończenia rekrutacji.

5. Odbiorcy danych

Pani/Pana dane osobowe na etapie rekrutacji nie są udostępniane innym podmiotom.

6. Prawa osób, których dane dotyczą

Zgodnie z RODO, przysługuje Pani/Panu:

- 1) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- 2) prawo sprostowania (poprawiania) swoich danych;
- 3) prawo usunięcia danych (prawo do bycia zapomnianym);
- 4) prawo ograniczenia przetwarzania danych;

- 5) prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w sytuacji, jeżeli uważa Pan/Pani, że Pana/Pani dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z prawem.

7. Obowiązek podania danych osobowych

- 1) podanie przez Pana/Panią danych osobowych na etapie rekrutacji jest dobrowolne, jednakże ich podanie jest warunkiem wzięcia udziału w rekrutacji;
- 2) podanie danych o niekaralności jest obowiązkowe w przypadku ubiegania się o zatrudnienie na stanowisku określonym w art. 3 ust. 1 Ustawy z dnia 12 kwietnia 2018 r. o zasadach pozyskiwania informacji o niekaralności osób ubiegających się o zatrudnienie i osób zatrudnionych w podmiotach sektora finansowego i dotyczy przestępstw określonych w tym przepisie prawnym;
- 3) nieudzielenie informacji o niekaralności, lub nieudokumentowanie tych informacji, a także udzielenie informacji potwierdzających skazanie prawomocnym wyrokiem za przestępstwo, o którym mowa w art. 3 ust. 1 Ustawy z dnia 12 kwietnia 2018 r. o zasadach pozyskiwania informacji o niekaralności osób ubiegających się o zatrudnienie i osób zatrudnionych w podmiotach sektora finansowego, mogą stanowić przyczynę odmowy zatrudnienia;

8. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

W oparciu o Pana/Pani dane osobowe Administrator nie będzie podejmował wobec Pani/Pana zautomatyzowanych decyzji, w tym decyzji będących wynikiem profilowania.

Oświadczam, że otrzymałem / otrzymałam klauzulę informacyjną Administratora

(miejsowość, data)

czytelny podpis osoby składającej oświadczenie